健康投資				
	健康投資施策の取組み 状況に関する指標	従業員等の意識変容 ・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な 目標指標(KPI:2026年)	目標年:2028年
生活習慣病の重症化予 防に対する施策 (5つの健康管理項目) ・運動 ・食生活 ・睡眠 ・喫煙 ・飲酒	健康増進イベントへの参加率 健康に関する発信情報の閲覧数 健康に関する教育機会への参加率/視聴数	運動習慣を有する従業員割合 (30分以上の運動を週2回以上) 健康増進イベント参加後の継続率	プレゼンティーズム測定値 84%以上	健康経営の目標
		睡眠で休養が十分取れている従業員割合 喫煙習慣を有する従業員の割合	欠勤・休職延べ日数 2025年比10%減	従業員のパフォーマンス向上
		生活習慣病のリスクを高める量を飲酒し ている従業員の割合	BMI 適正者 70%以上	
		生活習慣改善に対する行動変容ステージ にある従業員の割合	高ストレス者割合 13.0%以下	
特定保健指導・ハイリ スク者面談	特定保健指導/ハイリスク者面談の実施率	特定保健指導の継続率	要精密者割合 22%以下	
ストレスチェック受検 勧奨	ストレスチェック受検率		女相面自制口 2270以下	KGI
二次検診(再検査)の受 診勧奨	二次検診(再検査)受診率		ワークエンゲージメント偏差値 46.0以上	
				プレゼンティーズム 85.0以上 アブセンティーズム
	健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート・組織的支援 (POS)、WSC等	(欠勤・休職延べ日数) 2025年比 20%減
	健康経営推進の理解度	健康経営推進責任者の設置 保険者とのデータ共有 健康経営優良法人認定取得	ストレスチェック点数 (上司/同僚の支援)	ワークエンゲージメント 偏差値 47.0以上
従業員の健康課題	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・			
健康的な生活習慣をも つ従業員の割合が少な い	<b>4</b>			